

안전보건 경영 정책

(Occupational Health & Safety Management Policy)

모두를 위한 안전

Safety for us, for all



2026.1.5

HD현대마린솔루션(주)

목 차

1. 안전보건 방침 선언	1
2. 제정 목적	2
3. 적용 범위	2
4. 실행 체계	2
5. 관리 체계	3
(1) 의사결정 기구	3
(2) 실행 조직	3
(3) 노사 소통 기구	3
6. 안전보건 경영 정책	4
(1) 산업(중대)재해 예방	4
① 유해·위험요인 관리 (위험성평가 등)	5
② ISO45001(안전보건경영 시스템) 운영	5
③ 협력사 안전보건관리 체계 구축 지원	5
(2) 안전보건 중시문화 조성	6
① 안전리더십 강화	6
② 안전신문고 운영	6
③ 안전보건 교육 및 역량 강화	7
(3) 예방 중심의 건강관리	7
① 건강상담 프로그램 운영	7
② 사후면담	7
③ 건강증진 활동 프로그램	8
7. 안전보건에 대한 약속	8

안전보건 경영방침

HD현대마린솔루션(주)는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 정하고 안전하고 쾌적한 근무환경 조성 및 지속 가능한 경영을 실현하기 위하여 다음의 사항을 성실히 이행할 것을 전 임직원 및 이해관계자에게 밝힌다.

- 하나, **국제 선도 수준의 안전보건 경영 체계 구현**
안전보건경영시스템을 경영 전반에 내재화하고 법규를 준수하며, 관리체계를 지속 점검하여 안전관리 수준을 고도화한다.
- 하나, **선제적 안전관리 역량 강화**
위험성평가 기반의 안전관리 활동을 안정적으로 정착시키고, 잠재 위험요인에 대한 사전 대응 역량을 강화한다.
- 하나, **예방 중심의 건강관리**
예방 중심의 건강관리 체계를 강화하여, 임직원 및 협력사 구성원의 건강을 보호·증진하는 근무환경을 구현한다.

2026년 1월 5일

HD현대마린솔루션(주)
대표이사 / 사장

김 성 준



2. 제정 목적

HD현대마린솔루션(주)은 '모두를 위한 안전'이라는 핵심가치를 바탕으로 전 사업 영역에서 글로벌 수준을 상회하는 안전보건 관리 기준을 지향합니다.

안전보건에 관한 리스크를 선제적으로 식별하고 예방하는 것을 최우선 과제로 삼고 이를 통해, 전 구성원은 물론 이해관계자 모두에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공함으로써 지속가능한 기업 경영을 실현하고자 합니다.

3. 적용 범위

안전보건 정책은 전사적 차원에서 수립된 기준으로, HD현대마린솔루션(주)이 영위하는 모든 사업장과 그 업무 전반에 적용됩니다.

본 정책은 당사 임직원을 포함하여, 회사의 업무 수행에 직·간접적으로 참여하는 모든 이해관계자를 포함하여 운영됩니다.

4. 실행 체계

HD현대마린솔루션(주)은 안전보건 경영 정책을 효과적으로 이행하기 위해 안전보건경영 시스템을 구축하고, 이를 기반으로 지속적인 개선을 추진합니다. 임직원 및 이해관계자의 요구사항을 포함한 내·외부 이슈를 파악하여 경영시스템 계획에 반영하고, 시스템의 성과를 주기적으로 점검하고 지속적인 개선활동을 실시합니다.

이러한 과정은 P(Plan) → D(DO) → C(Check) → A(Action) 순환적 관리 체계를 통해 운영되며, 안전보건 성과의 지속 가능성을 확보합니다.

5. 관리 체계

(1) 의사결정 기구

안전보건에 대한 중대 사안의 전략적 방향성과 정책 결정을 포함한 계획을 매년 초 이사회에 보고하고, 승인을 받고 있습니다.

또한, 안전보건과 관련하여 중대한 의사결정이 필요한 경우 최고경영자(CEO) 및 최고안전책임자(CSO) 등으로 구성된 안전보건경영위원회를 소집하여 신속하고 합리적인 의사결정을 하고 있습니다.

(2) 실행 조직

안전보건 경영 정책의 체계적인 실행을 위해 본사에 안전보건 전담조직을 운영하고 있으며, 관계 법령에 따라 안전보건 업무를 성실히 이행하고 있습니다.

전사 차원의 안전보건 계획 수립, 규정 및 절차서의 제·개정, 정기적인 교육훈련 운영, 그 밖의 사업장 유해·위험요인 예방 조치 등의 핵심 업무를 중심으로 안전보건 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한, 본사와 각 사업장 간의 긴밀한 협업을 통해 실행력을 강화하고 안전보건 활동이 효과적으로 이행될 수 있도록 관리 및 지원 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

(3) 노사 소통 기구

본사 및 각 사업장에는 근로자의 안전보건 향상을 위한 주요 사항을 심의·의결하기 위해 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 정기적으로 개최되며, 안전보건 정책, 교육훈련 방안, 보호구 지급 등 다양한 안건을 다루고 있습니다. 이를 통해 근로자의 의견을 정책에 반영

하여 실효성 있는 안전보건관리 체계를 구축하고 노사 간 신뢰를 기반으로 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위한 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다.

6. 안전보건 경영 정책

HD현대마린솔루션(주)은 전 임직원과 모든 이해관계자의 안전과 건강을 기업 경영의 최우선 가치로 인식하고, 이를 실현하기 위해 국제 기준에 부합하는 안전보건 경영 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 전 사업장에서 무재해 문화를 정착시키기 위해 선제적인 위험요소를 식별하고, 체계적인 개선 활동을 통해 리스크를 사전에 예방하며 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

또한 안전보건 정책의 일환으로, 관계 법령에서 요구하는 허가, 면허, 시험, 점검 등 모든 법적 요구사항에 대해 필요한 보고서를 구비하고 관계 기관에 적시에 제출할 수 있도록 체계적인 이행 시스템을 갖추고 있습니다.

아울러, 임직원과 협력사를 대상으로 지속적인 교육과 소통을 통해 안전의식을 강화하고, 전사적 차원의 안전보건 역량을 지속적으로 발전시켜 모든 이해관계자와의 지속가능한 동반성장의 기반을 마련하고, 사회적 책임을 성실히 이행해 나가고자 합니다.

(1) 산업(중대)재해 예방

전 사업장의 산업(중대)재해 예방을 위해, 전사적인 리스크 관리 체계를 구축하고, 예방 중심의 안전보건 활동을 체계적으로 전개하고 있습니다. 안전보건 활동의 주요 성과는 정기적으로 최고경영진에게 보고되며, 식별된 미흡 사항은 체계적인 분석과 후속 조치를 통해 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 산업(중대)재해 발생 위험을 근본적으로 저감하여, 안전보건 관리 수준을 한층 강화해 나가고 있습니다.

① 유해·위험요인 관리 (위험성평가 등)

위험성평가를 산업(중대)재해 예방의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 사업 및 사업장별 특성을 반영한 체계적인 리스크 관리를 통해 실효성 높은 개선대책을 도출하고 있습니다. 또한, 위험성평가의 내실화를 지속 추진함으로써 재해 예방 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

② ISO45001(안전보건경영 시스템) 운영

글로벌 기준에 부합하는 ISO45001(안전보건경영 시스템)을 도입하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 최고경영진의 리더십 아래, 리스크 기반의 관리체계를 구축하고 유해·위험요인에 대한 선제적 통제 방안을 마련하여 시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

안전보건 성과는 정기적으로 모니터링 되며, 정기적인 내·외부 심사를 통해 관리체계의 신뢰성을 강화하고 있습니다. 회사는 안전보건 활동을 사회적 책임을 실현하는 핵심 수단으로 인식하고 있으며, 산업(중대)재해 예방을 기업의 지속가능 경영의 필수 조건으로 규정하고 있습니다.

향후에도 글로벌 수준 이상의 안전보건 역량을 확보하기 위해 지속적인 개선과 노력을 이어갈 것입니다.

③ 협력사 안전보건관리 체계 구축 지원

사내·외 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 체계적인 지원 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

사내 협력사와의 정기적인 안전협의체 운영, 합동 순회점검, 안전보건 교육 지원 등을 통해 실질적 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 정규거래 사외 협력사를 대상으로, 안전보건관리 체계 구축 향상을 위한 교육 및 컨설팅을 지원하며 협력사의 리스크 대응 역량을 높이는데 기여하고 있습니다.

이러한 노력으로 협력사와의 동반성장을 도모하고, 지속가능한 안전보건 관리 생태계 조성을 지향하고 있습니다.

(2) 안전보건 중시문화 조성

전 임직원 및 이해관계자들이 자율적으로 참여할 수 있도록 안전보건 중심 조직 문화를 조성하고 있습니다.

모든 업무에서 안전과 보건을 최우선 가치로 삼으며, 상호 존중과 책임 의식을 기반으로 안전문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

① 안전리더십 강화

최고경영진의 확고한 안전 리더십을 바탕으로 전사적 안전문화의 정착과 확산을 적극 추진하고 있습니다. 최고경영진은 안전보건에 대한 명확한 방침을 수립하고 이를 대·내외에 선언함으로써, 안전보건에 대한 강한 실천 의지를 표명하고 있으며, 조직 내 유기적인 소통 체계를 통해 구성원의 자발적인 참여를 유도하고 있습니다.

또한, '모두를 위한 안전'을 조직 핵심가치로 내재화하여, 전 구성원이 일상 속에서 안전을 실천하는 자율적이고 성숙한 안전문화를 지속적으로 구축해 나가고 있습니다.

② 안전신문고 운영

전 임직원 및 사내 협력사 구성원이 안전보건 관련 문제를 신속하게 해결할 수 있도록 공식적인 소통 채널을 상시 운영하고 있습니다. 이를 통해 잠재적 위험요소를 조기에 식별하고, 즉각적인 대응으로 사고를 예방하는 데 주력하고 있습니다. 또한 지속적인 피드백 과정을 통해 안전보건 관리 체계를 고도화하고 있으며, 구성원들의 안전 의식을 제고에 기여하고 있습니다.

③ 안전보건 교육 및 역량 강화

임직원 및 사내 협력사를 대상으로 안전보건 역량 강화를 위한 체계적인 교육을 실시하고 있습니다. 외부 전문강사를 초빙해 실무 중심의 안전보건 교육을 제공하고, 직무별 위험요소와 업무 특성을 반영한 맞춤형 교육 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

이를 통해 안전 의식 제고는 물론, 궁극적으로 자율적인 안전관리 역량의 내재화를 목표로 지속적인 교육환경을 조성하고 있습니다.

(3) 예방 중심의 건강관리

임직원의 건강 보호와 안전한 근무환경 조성을 위해 예방 중심의 건강관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 정기 건강검진 결과에 따른 유소견자 및 요관찰자에 대한 사후관리 활동을 수행하며, 보건 전문기관과 협업을 통해 직무 특성에 따른 건강 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

① 건강상담 프로그램 운영

임직원의 건강 증진을 위해 보건 전문 인력이 참여하는 사내 건강상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 혈압·혈당 측정 등 기본 건강 지표 확인과 함께 개인별 맞춤형 상담을 통해 생활습관 개선을 위한 실질적인 가이드를 제공하고 있으며, 이를 통해 임직원 스스로가 건강 리스크를 사전에 인지하고 효과적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다.

② 사후면담

건강검진 결과에 따라 유소견자 및 요관찰자를 대상으로 전문 보건 인력이 개별 면담을 실시하고, 건강상태에 따른 후속 조치를 안내하고 있습니다. 특히, 고위험군에 대해서는 지속적인 모니터링과 맞춤형 건강관리 계획 수립을 통해 예방 중심의 체계적인 관리가 이루어지며, 면담 결과는 개인별 건강

관리 이력으로 통합 관리되고 있습니다. 이를 통해 임직원의 건강 리스크에 대한 선제적 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

③ 건강증진 활동 프로그램

임직원의 질병 예방과 건강한 근무환경 조성을 위해 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 보건 전문기관과 협력하여 심폐소생술 교육 및 금연클리닉 등 실질적인 건강관리 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해, 궁극적으로 임직원의 자발적인 참여를 기반으로 한 지속가능한 건강문화 정착을 위한 노력을 지속적으로 이어가고 있습니다.

7.

안전보건에 대한 약속

HD현대마린솔루션(주)은 모든 임직원과 이해관계자의 안전과 건강을 기업 지속가능성의 핵심 가치로 인식하고, 실효성 있는 안전보건 관리체계를 기반으로 이를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

또한, 국내외 기준을 상회하는 수준의 안전보건 경영시스템 정착을 목표로 전사적 참여와 책임의식을 바탕으로 안전 중심의 조직문화를 확립하겠습니다.

더불어, 모든 구성원이 자율적이고 능동적으로 안전보건 활동에 참여할 수 있도록 인식 제고와 실천 역량을 지속적으로 강화해 나가며, 예방 중심의 관점에서 신체적·정신적 건강이 조화를 이루는 근무환경을 조성해 나가겠습니다.

아울러, 책임 있는 안전보건 경영 실천을 통해 지속가능한 기업가치 실현에 앞장 설 것을 약속드립니다.